

Aan: Dagelijks Bestuur Waterschap Brabantse Delta
Van: Fractie Water Natuurlijk
Datum: 13 september 2015

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Op 14 september vergaderen de aandeelhouders van de Waterbank. Op de agenda staat volgens Water Natuurlijk Brabantse Delta een veel te ruimhartig voorstel over de beloningsstructuur voor de directie. **De fractie verzoekt daarom het Dagelijks Bestuur van Waterschap Brabantse Delta om niet in te stemmen met dit voorstel, dan wel haar afkeuring hierover te uiten.**

De Nederlandse Waterbank (de NWB) is een bijzondere bank: alleen de Staat der Nederlanden en andere publiekrechtelijke rechtspersonen kunnen aandeelhouder zijn. Momenteel is 81 procent van de aandelen van de NWB Bank in handen van de gezamenlijke waterschappen. Daarmee heeft Brabantse Delta dus ook invloed op het beleid.

Waterbank hoort bij publieke sector

In de aandeelhoudersvergadering van komende week staat er een bijzonder onderwerp op de agenda: de beloningen van de directie. Dit punt stond in 2013 ook al op de agenda, maar is toen aangehouden. Dat was vanwege een motie met als strekking dat het salaris van medewerkers in het semipublieke domein (zoals de NWB) zou moeten aansluiten bij de normen in de 'Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen' (WNT), ook al geldt die wet officieel niet voor de semipublieke sector.

Inmiddels is er door een speciaal ingestelde commissie een advies uitgebracht: een compromis dat erop neerkomt dat de directie van de NWB ongeveer het dubbele van het WNT-maximum zou ontvangen.

Sobere beloning

Water Natuurlijk Brabantse Delta vindt het voorliggende advies t.a.v. de beloningen van de directie niet aansluiten bij de maatschappelijk breed gedragen opvatting dat inkomens binnen de (semi)publieke sector strak genormeerd moeten worden. Onze fractie onderschrijft dat ook topposities bij de NWB sober beloond worden: al is de Waterbank een besloten vennootschap, dus

geen publieke organisatie, deze bank werkt wel uitsluitend voor de publieke zaak. De juridische structuur zou daarbij niet bepalend moeten zijn.

Een dergelijke beloningsstructuur sluit ook niet aan bij het bestuursakkoord van Brabantse Delta zelf, waarin soberheid, sturing op zo laag mogelijk lasten en geen of beperkte stijging van de heffingen centraal staan.

Water Natuurlijk verzoekt het Dagelijks Bestuur conform deze zelf geformuleerde basishouding te handelen en te besluiten.

Met vriendelijke groet,

Fractie Water Natuurlijk Brabantse Delta





Fractie Water Natuurlijk
Mevrouw W. Bonthuis
Uitoord 70
4824 LE BREDA

Uw schrijven van : 13 september 2015

Uw kenmerk :

Zaaknummer : 15.ZK08243

Ons kenmerk : 15UT009427

Barcode :

Behandeld door : mevrouw A. Lauwerijssen

Doorkiesnummer : 076 564 13 53

Datum : 2 oktober 2015

Verzenddatum : - 6 OKT. 2015

Onderwerp: beloningsbeleid Nederlandse Waterschapsbank

Geachte mevrouw Bonthuis,

Op 13 september heeft u via de e-mail aan het dagelijks bestuur een brief gestuurd over de aandeelhoudersvergadering van de Nederlandse Waterschapsbank (NWB) op 14 september. U heeft van de heer Schots een korte procesmatige en inhoudelijke reactie ontvangen waarin hij ook heeft aangegeven dat u nog een schriftelijk antwoord van het dagelijks bestuur zou krijgen. Daartoe sturen wij u deze brief.

In uw brief vraagt u het dagelijks bestuur om het voorstel van de aandeelhouderscommissie van de NWB over het beloningsbeleid van de directieleden niet te steunen. Volgens uw fractie is het voorstel veel te ruimhartig. U vraagt om in de aandeelhoudersvergadering het geluid van een sober beloningsbeleid te laten horen.

Het voorstel over het beloningsbeleid is besproken in de aandeelhoudersvergadering van 14 september 2015. Zoals u in uw brief aangeeft, is er een traject aan vooraf gegaan. Hoewel de NWB als staatsdeelneming niet valt onder de Wet Normering Topinkomens (WNT), speelt de maatschappelijke discussie over beloningsbeleid wel een nadrukkelijke rol. Tijdens de jaarlijkse algemene vergadering van de NWB Bank gehouden op 23 april 2014 is daarom afgesproken dat een aandeelhouderscommissie zou worden ingesteld om onderzoek te doen naar het beloningsbeleid van de directieleden van de NWB. Aanleiding daartoe was mede een motie die Wetterskip Fryslân in 2013 heeft ingediend omtrent de beloningen van de directieleden en die door meerdere waterschappen werd gesteund.

De commissie heeft onder meer een beloningsmarktvergelijking laten uitvoeren door een gespecialiseerd bureau. Daarnaast is het beloningskader bekeken op basis waarvan het ministerie van Financiën als medeaandeelhouder van de NWB het beloningsbeleid van staatsdeelnemingen beoordeelt. De door het ministerie van Financiën voorgestane beloningssystematiek voor staatsdeelnemingen probeert een evenwicht te vinden tussen een bij het publiek belang passende sobere beloning en het bij een private instelling passend rekenschap geven van beloningen bij vergelijkbare instellingen. In deze methode wordt voor een deel rekening gehouden met de WNT-norm, en voor het andere deel wordt rekening gehouden met de beloningen in de relevante arbeidsmarkt.

De aandeelhouderscommissie heeft op basis van deze vergelijking en het beloningskader van het Ministerie aan de aandeelhouders een advies voorgelegd. Dat advies is besproken in de aandeelhoudersvergadering op 14 september 2015. Alle deelnemers op één na hebben met het advies ingestemd. Ook waterschap Brabantse Delta heeft dat gedaan. Wij vinden dat de commissie haar werk goed heeft gedaan en tot een zorgvuldig advies is gekomen. De NWB is actief in zowel de publieke als non-publieke (particuliere) sector en houdt zich met wereldwijde "funding" bezig. De bank heeft een goede naam en rating dankzij een hoog niveau van professionaliteit en kwaliteit van de bank als geheel en op alle individuele functies. Ook in de toekomst blijft

dit noodzakelijk om de zeer concurrerende financiering die de waterschappen steeds bij de NWB krijgen te borgen. De directieleden moeten voldoen aan de eisen van de Nederlandse Bank en de Europese Centrale Bank waar het gaat om deskundigheid en betrouwbaarheid. Een formele toetsingsprocedure van DNB maakt onderdeel uit van het benoemingstraject van directieleden. Om mensen te vinden die de kwaliteit kunnen blijven borgen, moet de NWB een passend beloningspakket bieden. Uit het onderzoek van de commissie blijkt dat de huidige beloning van de directieleden van de NWB lager is dan bij vergelijkbare functies in de markt. De commissie heeft vervolgens een aantal varianten uitgewerkt en is tot een voorstel gekomen dat lager ligt dan de huidige beloning. Daarbij is een weging gekozen van een marktconform salaris op basis van het onderzoek en de WNT-norm.

Naast aanpassing van het salaris is vanaf 2015 het pensioengevend salaris voor zittende en nieuwe directieleden gemaximeerd op € 100.000,- op basis van een voltijds dienstverband. Tot dan toe was het pensioengevend salaris gelijk aan het jaarsalaris. De CAO-banken – die door de NWB voor wat betreft pensioen wordt gevolgd - biedt de mogelijkheid om aanvullende voorzieningen te treffen. De NWB biedt in dat kader de mogelijkheid om facultatief een aanvullende pensioen te verzekeren voor het inkomensdeel boven het voornoemde maximum. De premie daarvoor betaalt de medewerker zelf uit het netto-salaris (zg. netto-pensioenregeling).

Wij vertrouwen erop u voldoende te hebben geïnformeerd. Het dagelijks bestuur had in aanloop naar de aandeelhoudersvergadering besloten om het algemeen bestuur via een mededeling te informeren over dit onderwerp. De antwoorden op uw vragen geven de informatie die wij aan het algemeen bestuur zouden verstrekken. Daarom zullen wij uw brief en de antwoorden agenderen voor de vergadering van het algemeen bestuur op 14 oktober 2015 zodat het algemeen bestuur kennis kan nemen van het traject en de inbreng van het dagelijks bestuur in de aandeelhoudersvergadering.

Hoogachtend,
Het dagelijks bestuur,
De 1^e loco-dijkgraaf


C.A.A. Coppens

De secretaris-directeur


ir. H.T.C. van Stokkom